

Rapport de la présidente : 2009-2010

Assemblée générale annuelle, 12 juin 2010



REGROUPEMENT FÉMINISTE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK



Rapport de la présidente : 2009-2010

Assemblée générale annuelle 12 juin 2010

À peine huit mois se sont écoulés depuis la dernière AGA, toutefois beaucoup de travail a été effectué durant cette période. Le RFNB a, entre autres, augmenté considérablement sa visibilité, en prenant à plusieurs reprises des prises de position publique pour défendre les droits et intérêts des femmes francophones du Nouveau-Brunswick. En plus, environ 440 personnes ont participé à nos activités durant ce laps de temps.

L'analyse inclusive selon le genre (AIG) a été adoptée comme partie intégrale du Plan de développement global de l'Acadie du Nouveau-Brunswick. Grâce notre travail de sensibilisation et de formation, l'Acadie est à l'avant-garde de la mise en œuvre de l'AIG au niveau communautaire au Canada.

La première campagne de recrutement du RFNB a été lancée en novembre 2009 et des activités de recrutement ont été organisées à travers la province. L'accent a été mis sur le recrutement des jeunes féministe et à cette fin, le RFNB a pris l'initiative d'exploiter davantage les nouveaux médias, tels le site Internet de l'organisme et la création d'une page Facebook.

Le Caucus des jeunes féministes, qui avait été formé lors de la dernière AGA, a commencé son recrutement. Une première activité a été organisée lors de la Journée internationale des femmes et une deuxième réunion a permis de consulter des jeunes femmes concernant leurs intérêts. Les membres du Caucus sont actives et motivées.

Maintenant, nous devons miser sur les élections provinciales qui s'en viennent pour s'assurer que les partis politiques prennent en compte les priorités des femmes dans leurs plateformes électorales! Le Conseil d'administration a choisi de poursuivre l'usage de l'AIG dans le processus budgétaire comme priorité électorale. Nous considérons cet objectif comme prioritaire puisqu'il assurerait que les impacts différenciés des budgets sur les genres soient systématiquement mesurés et rendrait le gouvernement responsable de tenir compte des différentes situations des femmes et des hommes dans la façon dont il choisit de dépenser son argent.

Merci de votre appui au courant de la dernière année!

Estelle Lanteigne

Sensibilisation et formation des organismes communautaires à l'AIG

- Lise Mazerolle et Johanne Perron ont continué à représenter le RFNB au Forum de concertation des organismes acadiens.
- Avec l'appui de l'Observatoire sur le développement régional et l'analyse différenciée selon les sexes de l'Université du Québec en Outaouais (OREGAND), nous avons développé et offert une formation intitulée «Comment utiliser l'analyse inclusive selon le genre dans ses projets» à une quarantaine de dirigeantes et dirigeants d'organismes communautaires (13 mars).
- Le RFNB a établi des partenariats avec deux organismes, la Stratégie jeunesse du Nouveau-Brunswick et la Fédération d'alphabétisation du N.-B., qui se sont engagés à commencer à mettre en œuvre l'analyse inclusive selon le genre comme projet pilote dans au moins une de leurs initiatives.

Interventions et prises de position publiques

Participation à des forums, consultation et autres :

- Octobre 2009 : Présentation au ministre des finances au sujet de l'usage de l'analyse inclusive selon le genre durant une consultation prébudgétaire du gouvernement provincial.
- Février 2010 : Participation à une consultation des Tables sectorielles économique et socio-politique du Forum des organismes avec le gouvernement du N.-B.
- Février 2010 : Présentation au Forum des organismes non gouvernementaux pour le Comité du premier ministre sur la santé des familles.

Prises de position publiques et couverture médiatique :

Le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick a généré au moins 49 parutions médiatiques depuis le 3 octobre 2009, une augmentation d'environ 300 % comparé aux parutions compilées l'année précédente.

Certaines prises de position ont été faites en collaboration avec d'autres organismes défendant les droits et intérêts des Néo-Brunswickoises, dont la *Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick*, la *Coalition pour les services de garde à l'enfance du Nouveau-Brunswick*, le *Front Commun pour la justice sociale*, le *Conseil consultatif sur la condition de la femme du N.-B.* et *Femmes Équité Atlantique*.

En plus de la couverture médiatique de nos événements, nous avons pris position sur les dossiers suivants :

- Décembre 2009 : Communiqué conjoint avec la *Coalition pour l'équité salariale et la Coalition pour les services de garde à l'enfance du Nouveau-Brunswick*, en réaction au budget provincial. Le RFNB a demandé à ce que l'analyse inclusive selon le genre soit appliquée.
- Janvier 2010 : Lettre d'opinion à l'Acadie Nouvelle, concernant le titre de personnalité de l'année accordé chaque année par le quotidien. Seuls des hommes ont reçu ce titre dans les dix dernières années.
- Février 2010 : Lettre d'opinion dénonçant l'impact des agissements tels que ceux du député Abel LeBlanc sur l'implication des femmes en politique. Cette lettre a également été le sujet d'un article et cette question a fait la première page de l'Acadie Nouvelle.
- Avril 2010 : Lettre d'opinion au sujet de la perte de financement de la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick.
- Mai 2010 : Lettre d'opinion démentant de la désinformation circulant au sujet du droit des femmes à l'accès à l'avortement.

En plus des collaborations pour les interventions déjà mentionnées, je note :

- Mars 2010 : Participation à l'organisation de la Table ronde « Priorités des femmes : les partis politiques en discutent », organisée dans le cadre de la Journée internationale de la femme. Plus de 150 personnes y ont participé. Cette activité a été organisée en partenariat avec la *Coalition pour l'équité salariale*, la *Coalition des services de garde à l'enfance*, le *Front Commun pour la justice sociale* et le *Conseil consultatif sur la condition de la femme*.
- Marche mondiale des femmes de 2010 : La présidente siège au comité organisateur de la Marche mondiale des femmes, qui se déroulera le 22 octobre 2010 à Fredericton.

Caucus des jeunes féministes

- Le Caucus des jeunes féministes a organisé sa première activité, qui a également été une occasion de recruter des jeunes femmes, le 8 mars 2010. Le « Café Concert Feminist Social » a rassemblé plus de 55 jeunes femmes au Café Clémentine à Moncton. Cette soirée féministe se voulait décontractée, tout en étant instructive. Il y a donc eu des chanssonnières, des musicien.nes, une conteuse, des sketches interactifs sur les applications du féminisme dans la vie de tous les jours et une DJ.
- Une première rencontre du Caucus a eu lieu afin de discuter des priorités des jeunes femmes et de leurs idées d'activités pour le Caucus. Une ébauche d'un modèle de gouvernance a été développée. Le Caucus des jeunes féministes compte présentement 29 membres.

Campagne de recrutement

La campagne de recrutement a été lancée le 16 novembre 2009 lors d'une conférence de presse à Moncton. Le groupe Facebook de l'organisme a été dévoilé par la même occasion. Ce groupe compte présentement 216 membres (en date du 9 juin 2010). Voici la liste des différentes activités qui ont été organisées dans le cadre de cette campagne :

- Le 3 décembre 2009, Cécile Sabourin a été la conférencière pour une causerie intitulée « Mille et une façons d'être citoyenne : Réflexion sur la nécessité et les réalités de l'engagement » à Moncton. 30 personnes ont participé.
- La campagne de recrutement s'est ensuite poursuivie avec une causerie du midi à Edmundston le 17 février 2009, organisée par Nicole Lang. La thématique de cette activité a été la participation citoyenne et 15 personnes ont participé.
- Une session de discussion et d'information intitulée « Les femmes : On prend notre place! » a été organisée à Fredericton le 25 février 2010. La thématique était encore une fois la participation citoyenne et 4 personnes ont participé.
- Une présentation a été faite par Paulette Sonier-Rioux lors d'une conférence liée à la Journée internationale de la femme à Shippagan. Paulette a également monté un kiosque d'information pour les personnes désirant recevoir plus d'informations sur le RFNB. Plus de 125 femmes y ont participé.

La campagne de recrutement avait pour but de doubler le nombre de membres, donc de 75 membres à 150 membres. Ce but a été atteint!

Financement

Merci à Patrimoine canadien et Condition féminine Canada, nos partenaires financiers pour l'année 2009-2010.

Patrimoine canadien (PCH) :

- Une demande de financement de programmation de 65 000 \$ auprès de Patrimoine canadien (PCH) a été déposée le 15 décembre 2009. 32 000 \$ ont été reçus pour 2010-2011.
- Une demande de financement de projet de 96 800 \$ intitulée «Miser sur les médias, les jeunes femmes et les élections pour une participation citoyenne accrue des femmes en Acadie du Nouveau-Brunswick» a été déposée le 1er février dernier. Nous sommes en attente de réponse.

Condition féminine Canada (CFC) :

- Nous avons déposé le 30 septembre 2009 une demande pour les années 2010-2011, 2011-2012 et 2013-2014 axée sur la participation citoyenne des femmes. Cette demande fût refusée.

Programme Stage d'emploi étudiant pour demain (SEED) :

- Nous avons fait une demande pour un stage rémunéré de 12 semaines. Nous avons reçu l'approbation pour un stage de 8 semaines.

Organisation interne

Le Conseil d'administration

Présidente : Estelle Lanteigne

Vice-présidente : Monique Robichaud

Trésorière : Johanne Perron

Secrétaire : Guylaine Boudreau (démission en date du 18 février 2010)

Coordonnatrice du Caucus des jeunes féministes : Sylvie Mazerolle

Administratrices :

Nicole Lang

Kafiy Nzeya-Weva

Paulette Sonier-Rioux

Wendy Robbins

Rosella Melanson, Directrice générale du Conseil consultatif sur la condition de la femme au Nouveau-Brunswick (à titre consultatif)

Sarah LeBlanc, Directrice générale du RFNB (à titre consultatif)

Estelle Lanteigne et Monique Robichaud ont été nommées présidente et vice-présidente par le Conseil d'administration peu de temps après l'AGA du 3 octobre 2009. Sylvie Mazerolle a ensuite été nommée par le Conseil d'administration au poste de Coordonnatrice du Caucus des jeunes féministes.

La contribution de la directrice générale

Depuis le début de son mandat en octobre 2009, Sarah a effectué beaucoup de travail au sein du RFNB! L'expertise de Sarah envers les dossiers politiques est un atout majeur pour l'organisme et ses initiatives ont fait avancer les dossiers prioritaires. Son engagement envers la cause féministe est profond et elle donne sans compter pour assurer le bon fonctionnement de l'organisme.

Les bénévoles

Le RFNB a fait appel à de nombreuses bénévoles durant la dernière année. Nous désirons remercier sincèrement les personnes qui nous ont aidés à organiser les événements, celles qui nous ont donné des conseils stratégiques et de communication et bien sûr, les membres de nos comités. Votre aide et votre expertise sont précieuses et nous en sommes reconnaissantes!