RAPPORT ANNUEL 2020 2021

RFNB
Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick

TABLE DES MATIÈRES

4 Message de la **présidente**

Le **RFNB** 3

6 Message de la **directrice générale**

9 **Remerciements** à Nelly Dennene

8 **Qui** sommes-nous ?

10 Nos **enjeux** prioritaires

12 **Revendiquer :** actions politiques et communautaires

14 **Mobiliser :** projets et événements

17 **Informer :** campagnes et publications

LE REGROUPEMENT FÉMINISTE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

MISSION

Le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB) est un regroupement sans but lucratif et sans affiliation à un parti politique, formé de membres individuelles et d'organismes et ayant pour mission de faire valoir les intérêts des femmes francophones du Nouveau-Brunswick dans toute leur diversité, de faire de l'action politique revendicatrice et de se mobiliser pour la défense et la promotion des droits des femmes, à partir d'une analyse féministe, tout en assurant leur participation citoyenne.

Après 14 ans d'existence, le RFNB est reconnu comme expert en matière d'enjeux féministes au Nouveau-Brunswick. L'organisme détient une expertise avérée en analyse comparative selon le genre et privilégie une approche féministe intersectionnelle. Voué à l'avancement de l'égalité entre les genres, le RFNB entend renforcer la participation des femmes et des minorités de genre à la vie économique, sociale et démocratique de la province.

Ces dernières années, le RFNB s'est également penché sur de nouveaux enjeux, comme la défense des droits de la communauté LGBTQ2AS+, les luttes environnementales et la solidarité avec les communautés autochtones.

HISTORIQUE

Le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick est issu des États généraux des femmes en Acadie du Nouveau-Brunswick qui se sont tenus en septembre 2006 à Bathurst et à Beresford.

L'objectif des États généraux : consulter et mobiliser les femmes acadiennes du Nouveau-Brunswick afin d'instaurer un nouveau type de regroupement provincial plus ouvertement féministe et militant. Il est ressorti de ces rencontres un besoin et un désir pour un regroupement non partisan, composé d'organismes et de membres individuelles, qui ferait de la revendication et de l'action politique dans une perspective féministe.

Quelques mois plus tard, le 9 juin 2007, une soixantaine de femmes se rencontrent à nouveau à Bathurst et fondent officiellement le RFNB.

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec une grande fierté que j'ai accepté, en septembre dernier, la présidence du conseil d'administration du Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick.

L'année 2020-2021 a été, pour le moins qu'on puisse dire, particulière. C'est donc avec un sentiment de fierté teinté d'un peu de nostalgie que j'écris ces quelques lignes. Si nous, membres du conseil d'administration et de l'équipe, avons trouvé parfois difficile de ne pas être en mesure d'aller à votre rencontre dans différents événements et de ne pas vous voir en personne, je suis tout de même très fière des diverses initiatives virtuelles que nous avons mises en place tout au long de la dernière année. Si nous étions confiné·es chacun·e de notre côté, les luttes féministes, elles, ne l'ont certainement pas été. Durant les douze derniers mois, notre organisme a redoublé ses efforts afin de poursuivre ses nombreuses activités de mobilisation et de sensibilisation et de s'assurer que les enjeux des femmes francophones et des minorités de genres soient entendus et défendus. Au cours de la prochaine année, nous continuerons à revendiquer la nécessité qu'une lentille féministe soit intégrée dans le cadre de la relance post-pandémique.

La 6e édition de la Semaine de l'égalité des genres qui s'est déroulée en mars dernier a été un franc succès, avec plus de 500 participant·es aux activités et environ 70 trousses de mobilisation envoyées. Ce fut l'occasion d'échanger sur différents enjeux féministes, de briser l'isolement et d'amorcer des discussions avec nos membres dans le cadre de diverses activités. Le Forum ouvert ayant pour titre « Enjeux féministes au Nouveau Brunswick : maintenant et dans l'avenir » organisé dans le cadre de notre planification stratégique 2021-2024 a également été une belle occasion d'aller à la rencontre de nos membres et de réfléchir ensemble aux orientations de l'organisme.

Je ne peux passer sous silence le travail remarquable de Julie Gillet, notre directrice générale qui, jour après jour, porte les dossiers du RFNB avec brio. Je tiens à la remercier, ainsi que toute l'équipe, pour l'engagement et le dévouement envers la cause féministe. Je remercie également toutes mes collègues du conseil d'administration. C'est un privilège et un réel plaisir de côtoyer ces femmes engagées et inspirantes et de travailler avec elles à promouvoir l'égalité des genres au Nouveau-Brunswick.

Avec les nombreux projets en cours et à venir, soyez assuré que votre organisme sera là pour défendre les dossiers qui vous tiennent à cœur. Les connaissances que nous avons acquises au courant de la dernière année continueront d'inspirer nos actions et nos revendications.

Sur ce, je vous remercie de votre confiance et au grand plaisir de vous revoir en personne dans un avenir rapproché, je l'espère !

Solidairement,

Monique Brideau
Présidente

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Lorsque j'essaye de dresser le bilan de l'année qui vient de s'écouler, les mots qui me viennent à l'esprit ne semblent jamais les bons. Je vous parlerais bien de changement, de renouveau ou encore de résilience ; mais ces termes me semblent si petits à côté de ce que nous avons vécu ces derniers mois.

Comment parler de l'étrangeté, de la richesse, de la complexité, de l'intensité d'une telle année en quelques lignes ? En tant qu'humain·es, nous avons dû affronter l'une des plus graves crises de notre histoire. En tant que Néo-Brunswickois·es, nous avons dû serrer les rangs et nous unir devant un gouvernement de droite qui piétine régulièrement nos droits. En tant que féministes, nous avons éprouvé des doutes face à l'ampleur des combats à mener, mais aussi de grandes joies devant l'émergence de mouvements sociaux libérateurs. En tant qu'organisme, nous avons pu grandir et nous positionner comme des actrices incontournables dans le paysage acadien.

J'ai eu la chance de rejoindre cette belle équipe, solide et compétente, en août dernier, reconnaissante du travail acharné et du dévouement sans faille de notre ancienne directrice générale, Nelly Denenne. Que de

chemin parcouru depuis lors ! Il nous aura en fallu de la créativité, de l'agilité et de la détermination pour venir à bout de cette année, pour surmonter les obstacles et réinventer nos modes de fonctionnement ! Mais malgré les écueils, les hésitations et les défis, nous avons tenu bon. Aujourd'hui, nous pouvons être fier·es.

Le financement fédéral important obtenu l'année dernière pour renforcer nos capacités organisationnelles nous a permis de consolider et d'agrandir notre équipe. Nous avons également pu mettre en place un cadre de travail et des pratiques de gestion qui permettront à notre organisme de connaître une croissance solide et durable. L'exercice de planification stratégique auquel nous nous sommes livrées cette année nous accompagnera dans les prochaines étapes.

Aujourd'hui, notre budget est plus stable et plus important que jamais. Grâce à l'expertise pointue et au dynamisme exceptionnel de toute l'équipe, nous jouissons d'une place centrale dans l'espace médiatique, mais aussi sur la place publique. Notre expertise en matière d'égalité entre les genres est reconnue de toutes parts, et les nouveaux projets et partenariats ne manquent pas.

Avant de terminer, j'aimerais prendre le temps de remercier ceux et celles qui m'ont appuyée lors de mon entrée en poste. Merci à l'équipe qui m'a accueillie à bras ouvert et m'a permis d'apprendre à leurs côtés. Merci aux nombreux directeurs et directrices générales d'organismes qui m'ont offert leurs conseils. Merci à nos bénévoles, et plus particulièrement aux membres de notre Conseil d'administration, qui m'ont guidées et accompagnées avec bienveillance et enthousiasme jusqu'ici.

À vous toutes, membres, allié·es, féministes de longue date ou jeunes recrues, merci pour votre engagement, votre force, votre ténacité qui nous inspirent et nous donnent l'envie de nous dépasser un peu plus chaque jour. À vous toutes qui œuvrez au quotidien pour un monde plus juste, plus inclusif et plus solidaire, je vous souhaite de toujours garder cette étincelle militante si précieuse. Je vous promets qu'un jour, nous danserons ensemble autour du grand feu que nous aurons allumé.

Julie Gillet
Directrice générale

QUI SOMMES-NOUS ?

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente : **Monique Brideau**

Vice-présidente : **Geneviève Latour**

Trésorière : **Andrée-Anne Leblanc**

Secrétaire : **Léonore Bailhache**

Conseillères : **Louise Pelletier, Lucie Aounetse, Martine Marchand, Jody Dallaire, Louise Imbeault**

Conseillère-coordonnatrice du caucus des jeunes féministes : **Maggie-Eugénie McIntyre**

ÉQUIPE

Directrice générale (jusqu'à juin 2020) : **Nelly Dennene**

Directrice générale : **Julie Gillet**

Directrice adjointe : **Christine Griffin**

Responsable des opérations : **Martine Aubé**

Responsable des communications : **Elise Pelletier**

Gestionnaire de projets (jusqu'à septembre 2020) : **Nadia Angélique**

Gestionnaire de projets : **Natalie Comeau**

Agente de communication et de projets : **Lisa Boisneault**

Gestionnaire de bureau : **Véronique Di Placido**

Chargée de projet : **Natasha Landry**

Étudiantes d'été : **Mathilde Thériault** et **Amélie Gallant**

REMERCIEMENTS

Tout d'abord, remercions chaleureusement les femmes exceptionnelles de notre Conseil d'administration, toujours disponibles pour appuyer l'équipe et lui offrir de judicieux conseils.

Merci également à nos bénévoles, qui nous ont appuyé·es tout au long de l'année. Rien ne serait possible sans leur soutien indéfectible !

Merci enfin à nos fidèles partenaires et bailleurs de fonds dont la contribution à l'avancement de nos dossiers est inestimable.

REMERCIEMENTS
À NELLY

En tant que membres et personnes alliées du Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB), nous tenons à remercier Nelly Dennene de tout cœur pour son énorme contribution au mouvement féministe de la province, pendant les 5 années qu'elle y a consacrées. Son professionnalisme, son dévouement et sa passion ont assuré la pertinence, la crédibilité et la pérennité du RFNB.

Grâce à son travail acharné, le Regroupement possède aujourd'hui des bases solides pour travailler activement à la revendication et à la lutte pour les droits des femmes et des personnes minorisées. En ancrant ses interventions et ses actions sur des bases théoriques solides, elle a aidé le RFNB à développer des positions nuancées et à renforcer ses capacités, notamment en analyse intersectionnelle. Sans relâche, elle a déployé temps et énergie à développer des outils avec le personnel afin d'appliquer ce cadre d'analyse dans l'ensemble des communications et des actions du RFNB.

Avec son enthousiasme débordant et son leadership remarquable, Nelly a su bâtir un mouvement inclusif. Elle a priorisé le recrutement et la rencontre de membres de tous les horizons et de toutes les générations. Elle a aussi soutenu et développé des partenariats solides avec d'autres organismes, actrices et acteurs de la province.

Experte de la mobilisation, elle a rallié les gens vers un objectif collectif : l'égalité entre les genres. Que ce soit avec son équipe, lors de rencontres formelles ou lors d'une manifestation avec une foule de 200 personnes, elle a su communiquer le goût du changement et le refus des injustices.

Nous tenons, par cette déclaration, à souligner le legs inestimable de Nelly envers le Regroupement et le mouvement féministe en Acadie. Elle a permis au RFNB de poursuivre sa mission, soit de faire valoir les intérêts des femmes acadiennes francophones du Nouveau-Brunswick dans toute leur diversité, de faire de l'action politique revendicatrice et de se mobiliser pour la défense et la promotion des droits des femmes. Plusieurs ont appris la définition du mot irrévérence grâce à ses diverses interventions nous invitant à demander ce à quoi nous avons droit, et surtout, plusieurs y ont pris goût !

Le mouvement féministe du Nouveau-Brunswick est bien vivant, et Nelly y a laissé sa marque. Elle continue à en faire partie, même si elle relève de nouveaux défis ailleurs… pour l'instant !

Féministement,

Les membres du RFNB

NOS ENJEUX PRIORITAIRES

LA FÉMINISATION DE LA PAUVRETÉ

La pandémie a aggravé la précarité des femmes au Nouveau-Brunswick et partout au pays. Les plus vulnérables d'entre nous ont été les plus gravement touché·es par le ralentissement économique.

Dans les derniers mois, nous avons demandé au gouvernement provincial de prendre des mesures concrètes pour corriger cette situation. Nous avons notamment réclamé des investissements significatifs dans les infrastructures sociales et les politiques publiques qui auront un impact durable sur la vie des femmes et des minorités de genre.

Nous continuons notre travail de pression politique. La relance économique doit prendre en compte les femmes dans toute leur diversité et adopter une approche sensible au genre.

LES SERVICES DE GARDE

Le gouvernement fédéral a annoncé la mise en œuvre d'un système de services de garde public.

C'est une bonne nouvelle, oui, mais ce système dépendra de la collaboration entre les différents niveaux de gouvernement pour son financement. Nous suivrons ce dossier de près.

ACCÈS À L'AVORTEMENT

L'accès à l'avortement dans notre province a été particulièrement compliqué cette année. La seule clinique où l'on pouvait avorter en dehors d'un hôpital a été contrainte de fermer par manque de financement.

L'accès aux trois hôpitaux de la province qui offrent des avortements a également été limité en raison de la pandémie.

Nous poursuivons nos efforts pour que l'avortement soit réellement accessible à toutes et tous partout dans la province.

FEMMES ET POLITIQUE

Lors des élections de l'automne 2020, le Nouveau-Brunswick est passé de 11 femmes élues à l'Assemblée législative à 14.

C'est bien, oui, mais… Est-ce que ça veut dire que les besoins des femmes sont mieux entendus ? Pas nécessairement ! Jusqu'à maintenant, nous n'avons pas vu beaucoup de politiques féministes sortir de ce nouveau gouvernement. Ce qu'il faut maintenant : que nos élu·es prennent conscience de nos enjeux !

SOLIDARITÉ AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Cette année, le gouvernement du Nouveau-Brunswick a vidé de tout son sens une demande proposant une enquête sur le racisme systémique dans la province. Pourtant, après le décès de deux personnes autochtones par les forces policières, et des années de plaintes des communautés autochtones, cette enquête est plus que nécessaire !

Nous continuons de défendre cet enjeu important.

LA VIOLENCE BASÉE SUR LE GENRE

Certains ont parlé d'une « pandémie de l'ombre » lors des derniers mois : celle de l'augmentation des violences entre partenaires. L'isolement et l'inaccessibilité des services aux victimes ont empiré une situation déjà grave.

Nous continuons de porter attention aux racines de la violence basée sur le genre et d'informer le public sur cet enjeu.

LE FÉMINISME ET L'ENVIRONNEMENT

La pandémie de la COVID-19 est considérée par les spécialistes comme une crise écologique, qui risque de se reproduire à l'avenir. Une approche intersectionnelle et féministe doit être intégrée dans la mise en œuvre de politiques et dans les décisions publiques pour obtenir une justice climatique.

REVENDIQUER : NOS ACTIONS POLITIQUES ET COMMUNAUTAIRES

ANALYSE DES PLATEFORMES ÉLECTORALES PROVINCIALES

À l'automne 2020, le gouvernement a déclenché des élections surprises. Nous avons fait l'analyse des plateformes de chaque parti en fonction de nos enjeux prioritaires afin d'outiller au mieux nos membres. Nous avons axé nos revendications sur trois plans : la participation des femmes en politique, l'accès à l'avortement et la féminisation de la pauvreté.

RENCONTRES DES ÉLU·ES

Depuis l'automne 2020, nous avons rencontré neuf (9) élu·es provinciales·aux et deux (2) élu·es fédérales·aux afin de leur faire part de nos revendications et de les sensibiliser à l'égalité des genres.

9
élu·es
provinciales·aux

2
élu·es
fédérales·aux

Au cours de ces rencontres, divers sujets ont été abordés :

- Les effets de la crise de la COVID-19 sur les personnes les plus vulnérables de la province ;
- L'importance d'une relance féministe ;
- Les services de garde universels ;
- L'accès à l'avortement ;
- Les discriminations croisées vécues par les femmes et les minorités de genres francophones au Nouveau-Brunswick ;
- L'analyse inclusive selon le genre.

Deux (2) mémoires ont été déposés :

- Mémoire à l'attention du gouvernement du Nouveau-Brunswick suite aux consultations pré-budgétaires
- Réponses fournies au gouvernement du Nouveau-Brunswick lors de la séance de consultation sur l'avenir des soins de santé au Nouveau-Brunswick

Au cours de la prochaine année, nous allons continuer de faire valoir les intérêts des femmes francophones du Nouveau-Brunswick dans toute leur diversité et de faire de l'action politique revendicatrice auprès des pouvoirs publics provinciaux.

REVENDICATIONS SUR LA RÉVISION DE LA LOI SUR LES LANGUES OFFICIELLES

Les femmes acadiennes et francophones de la province ont la particularité de cumuler les discriminations : elles doivent composer à la fois avec des enjeux liés à l'égalité des genres et avec des enjeux liés à la francophonie en milieu minoritaire.

Alors que la date butoir pour la révision de la Loi sur les langues officielles du Nouveau-Brunswick approche, nous avons créé un comité qui aura comme mandat de se pencher sur la question et de développer nos revendications à ce sujet.

PARTICIPATION À LA MARCHE VIRTUELLE PANCANADIENNE

Le 8 mars, nous nous sommes mobilisé·es virtuellement avec l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) sur le thème de l'équité salariale ! Nos membres se sont jointes aux femmes de l'ensemble du pays pour faire valoir cet enjeu, dont l'importance a été réitérée en temps de crise.

PARTENARIATS

Nous siégeons sur de nombreux comités et conseils, notamment ceux du Réseau d'immigration francophone du Nouveau-Brunswick (RIFNB), du Conseil des femmes du Nouveau-Brunswick et de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC).

Nous prenons également part à de nombreux rassemblements informels pour faire avancer l'égalité des genres au Nouveau-Brunswick. Nous avons notamment mis en place la Table de l'Atlantique avec la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse et Actions Femmes Î.-P.-É.

Enfin, nous participons régulièrement à des événements divers et variés, en collaboration avec nos partenaires, pour partager notre expertise.

PRISES DE POSITION

En plus d'assurer une veille politique et médiatique sur nos enjeux prioritaires, nous restons à l'affût de l'actualité afin de présenter des analyses féministes sur divers enjeux liés à la lutte contre les oppressions. Cette année, nous nous sommes notamment penché sur le racisme systémique, la violence sexuelle, la crise de la COVID-19 et la lutte contre la pauvreté.

Nous nous sommes également jointes à certains organismes partenaires pour des prises de position communes, comme la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick, le Front commun pour la justice sociale et la Coalition pour l'équité salariale.

MOBILISER :
NOS PROJETS ET ÉVÉNEMENTS

CHANTIER FÉMINISTE : POUR DES PARTIS POLITIQUES ÉGALITAIRES

C'est en 2020 que s'est terminé ce projet important pour la participation des femmes en politique ! Pour clôturer le projet, nous avons organisé un webinaire *Pour une gestion féministe de la politique*. Nous avons également publié un guide du même nom destiné à sensibiliser le grand public sur la nécessité de voir plus de femmes en politique et de voir plus de politiques féministes.

Le projet a donné lieu à un travail de fond avec les principaux partis politiques du Nouveau-Brunswick afin de réduire les barrières d'accès à la politique. Nous sommes heureuses de constater que des changements s'amorcent.

JEUNES LEADERS FÉMINISTES

Cette année, le projet Jeunes leaders féministes, mené en collaboration avec la Fédération des jeunes francophones du Nouveau-Brunswick (FJFNB), a également été bouclé. En tout, près de 500 guides pour les élèves et le personnel enseignant ont été distribués dans les écoles francophones du Nouveau-Brunswick.

De plus, lors d'une tournée provinciale virtuelle avec la FJFNB, nous avons pu nous entretenir avec plus de 70 enseignant·es du secondaire afin de les guider dans la création d'une culture féministe dans leur école. On espère pouvoir continuer ce travail de collaboration afin de former une jeunesse résolument féministe !

PLAN D'ACTION SUR L'ÉGALITÉ DES GENRES

Suite au Sommet des femmes 2019, nous avons mis sur pied un comité pour créer un Plan d'action sur l'égalité des genres, qui doit intégrer les revendications ressorties lors de ces deux jours d'événement.

Deux rencontres ont eu lieu et la rédaction continue d'avancer malgré les embûches liées à la COVID-19. Les cinq chantiers d'actions visés par ce plan sont : la participation citoyenne, l'éducation, la participation en politique, l'économie et la santé et le mieux- être.

TRACER NOTRE VOIE COMME LEADER EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ DES SEXES

Financé par Femmes et égalité des genres Canada, ce projet nous donne l'occasion de renforcer les capacités organisationnelles du mouvement féministe au Nouveau-Brunswick.

Au cours de la dernière année, nous avons commencé la refonte de notre site Web et de notre image de marque afin qu'elles reflètent mieux l'expertise et la place de notre organisme dans le paysage néo-brunswickois. Nous avons travaillé à l'élaboration de stratégies de recrutement, de revendication et de mobilisation et renforcé notre gouvernance. Nous avons également entamé un grand travail de réflexion autour de notre planification stratégique 2021-2024.

Enfin, nous avons mené un travail de révision de notre Manuel des politiques et procédures et de nos Statuts et règlements.

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FORMATION

Le Programme d'accompagnement et de formation est un projet qui vise à offrir des ressources à la communauté sur le féminisme et l'égalité des genres. Cette année, nous avons travaillé à monter des formations qui seront offertes à toutes les organisations ou groupes qui en feront la demande. Nous travaillons également sur l'élaboration d'une boîte à outils en ligne, qui rassemblera nos ressources ainsi que celles de divers organismes à travers le pays et le monde.

LES CAUSERIES CONFINÉES

Nous avons été parmi les premiers organismes à souligner l'impact disproportionné de la pandémie sur les femmes. C'est du souhait d'entendre la voix de nos membres et de fournir des occasions d'échange que sont nées les causeries confinées.

À l'occasion de trois causeries animées par Nelly Dennene, les participant·es et nos invité·es ont échangé sur des sujets tels que le travail du *care*, la sous-valorisation des emplois à prédominance féminine et le monde après la COVID-19.

FORUM OUVERT

Dans le cadre du renouvellement de notre planification stratégique, nous avons invité nos membres à réfléchir sur les opportunités et les défis du féminisme en participant à un Forum ouvert sous le thème *Enjeux féministes au Nouveau-Brunswick : maintenant et dans l'avenir*. L'événement a été fort apprécié des 42 participant·es, qui ont pu se retrouver entre féministes et renouer des liens de solidarité en ces temps incertains.

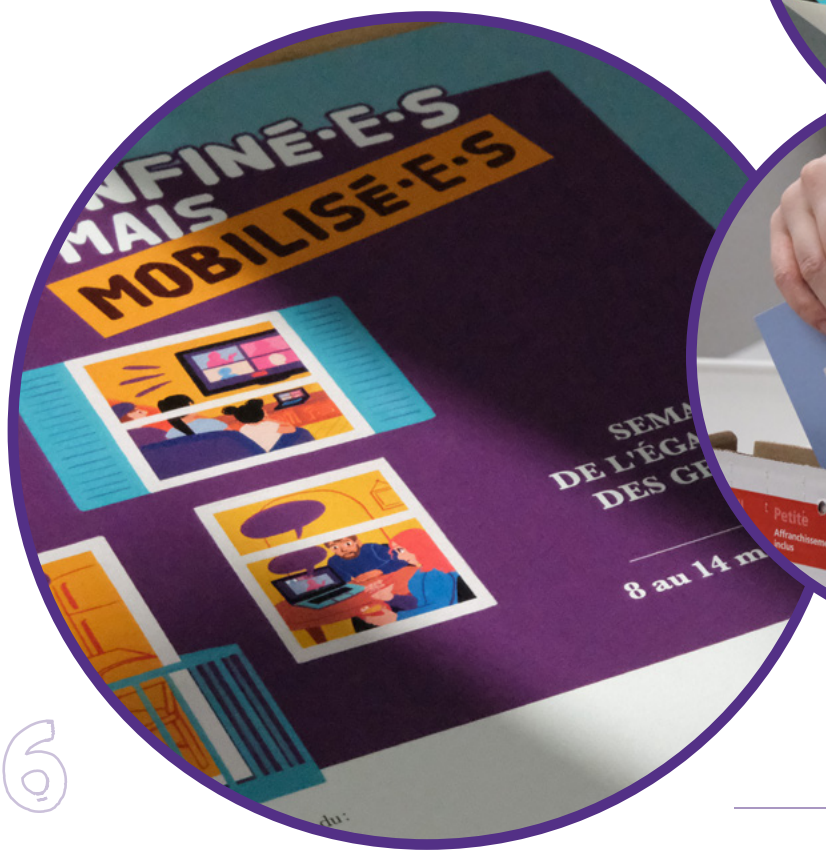
SEMAINE DE L'ÉGALITÉ DES GENRES

La Semaine de l'égalité des genres (SEG) 2021 a vu environ 500 participant·es à ses diverses activités, du 8 au 14 mars. Les participant·es ont apprécié la diversité et l'approche inclusive dans l'animation et la promotion des activités.

Parmi les moments forts, notons un atelier de création de Zine, un club de lecture, deux jaseries sur des enjeux touchant les femmes et la pandémie, une formation du Wikiclub Acadie ainsi qu'un Bingo avec Johanne organisé par le Caucus des jeunes féministes ! Nous avons également tenu un concours de poésie, en plus de faire parvenir à nos membres 70 trousses de mobilisation pour aider à briser l'isolement et créer des liens.

CAUCUS DES JEUNES FÉMINISTES

Le Caucus des jeunes féministes s'est doté d'un groupe Facebook afin de faciliter la communication entre ses membres. Au cours de la prochaine année, le Caucus organisera des activités afin d'entendre les voix des 18 à 30 ans et de les engager davantage.



INFORMER :
NOS CAMPAGNES ET NOS PUBLICATIONS

CAMPAGNES DE SENSIBILISATION

Nous avons été très actives dans nos communications avec nos membres et le grand public au cours de la dernière année. En plus de réagir régulièrement à l'actualité provinciale et nationale concernant l'égalité des genres, nous avons mené de nombreuses campagnes de sensibilisation afin de combattre les stéréotypes de genre et le sexisme.

Des campagnes ont notamment accompagné la fin des projets Jeunes leaders féministes et Chantier féministe. Toutes deux ont permis de mettre en lumière le travail mené par l'équipe et ses partenaires, en plus de sensibiliser le grand public aux sujets abordés.

Outre ces campagnes, nous avons également mené un travail de recherche afin de mettre en lumière des femmes acadiennes ayant marqué le Nouveau-Brunswick pour le Mois de l'Histoire des femmes. Ces recherches seront d'ailleurs mises à profit pour augmenter la présence des femmes acadiennes sur Wikipédia !

Enfin, nous avons créé du contenu éducatif pour la campagne des 16 jours d'activisme contre la violence basée sur le genre.

LES COMMUNICATIONS EN CHIFFRES

9 articles sur le blogue de résistance féministe

26 infolettres et communications aux membres

13 communiqués de presse

59 interventions médiatiques

2 900 mentions j'aime de la page **Facebook** (+400)

1 200 abonné·es sur **Instagram** (+300)

1 668 abonné·es sur **Twitter** (+150)

En novembre, nous sommes passées de moins de 300 visites du profil par mois à plus de 1000. En mars, nous en étions à **2400 visites** !

ANALYSE FÉMINISTE DE LA COVID-19

Les chiffres le confirment : les femmes et les minorités de genre ont été les plus touchées par la COVID-19, tant au travail qu'à la maison. Depuis le début de la pandémie, nous avons fait un gros travail de recherche et de vulgarisation sur cet enjeu d'actualité, allant de fiches de sensibilisation sur nos réseaux sociaux – partagées 200 fois avec une portée de plus de 25 000 personnes ! – à des sondages pour recueillir des données genrées et des témoignages, en passant par des webinaires.

Alors que le monde se prépare à « l'après », une chose est certaine : la relance doit être féministe. Les failles de nos filets sociaux ont été exposées, et nous entendons le rappeler au gouvernement. Au cours de la prochaine année, nous revendiquerons : une approche intersectionnelle et féministe à la gestion des politiques publiques, un investissement massif dans les services publics et des filets sociaux qui assurent la sécurité et le bien-être de tout le monde, tout en portant une attention accrue aux enjeux environnementaux.

Nous publierons très prochainement nos pistes et recommandations pour une société post-COVID féministe et inclusive au Nouveau-Brunswick afin de fournir une orientation au gouvernement provincial.

Nous ne pourrons pas récupérer de la COVID-19 de manière significative sans une lentille intersectionnelle sensible au genre !

QUE DISENT NOS MEMBRES ?

Pour faire suite à notre forum ouvert, nous avons sondé nos membres ainsi que le grand public afin de prendre leur pouls sur les enjeux liés à l'égalité des genres et pour dresser un portrait de la situation. Ces données ont servi à l'élaboration de notre planification stratégique 2021-2024. Voici quelques chiffres qui en sont ressortis :

Les mots que nos membres ont utilisés pour nous décrire :

96 %
des répondant·es trouvent que l'égalité entre les genres n'est pas atteinte

87 %
de nos membres se sentent représenté·es par le RFNB

Principaux domaines d'inégalités selon les répondant·es : l'éducation, les relations intimes, la vie professionnelle, la situation économique, la santé, la représentation politique

90 %
des répondant·es trouvent que le gouvernement provincial n'en fait pas assez

78 %
des répondant·es croient que le changement doit être radical et systémique

73 %
croient en l'importance de l'éducation populaire

RFNB
Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick

(506) 381-2255
info@rfnb.ca | www.rfnb.ca

236, rue Saint-George, bureau 315
Moncton, Nouveau-Brunswick,
Canada E1C 1W1

@rfeministeNB

New Nouveau Brunswick

Canada